

Securex: partenaire RH de l'entreprise

L'entreprise a étoffé sa palette de services pour plus de pertinence

Securex Luxembourg figure aujourd'hui parmi les cinq plus importants spécialistes en ressources humaines. En développant une offre globale qui autorise des solutions personnalisées, l'entreprise se positionne sur un marché en mutation.

FABRICE BARBIAN

Le 1^{er} janvier dernier, le groupe Securex (1.700 collaborateurs, 230 millions de chiffre d'affaires) a fusionné Securex Luxembourg avec les services payroll et de ressources humaines du groupe luxembourgeois Alter Domus. «*Notre ambition était d'atteindre une taille critique et d'offrir à nos clients une qualité de services à la fois exemplaire et complète. Aujourd'hui, nous sommes en mesure de prendre en charge, en partenariat avec l'entreprise, l'ensemble des services liés aux ressources humaines, du recrutement d'un collaborateur à sa sortie de l'entreprise*» précise Carol Finck, executive manager de Securex Luxembourg. Concrètement, Securex ap-

porte du conseil en matière de recrutement et de formation, développe des solutions informatiques intégrées ou bien encore des plans de carrière auxquels s'associent des actes plus administratifs tels que le calcul et la réalisation de fiches de paie. Une offre globale dans laquelle Securex puise afin de répondre précisément aux attentes et besoins des PME de ses clients en développant des solutions personnalisées. Une approche qui permet à ses clients de réaliser des économies (ne serait-ce qu'en optimisant l'encodage des in-

formations) mais favorise surtout, grâce au reporting, l'anticipation, la réactivité et la possibilité de se focaliser sur le business.

PARTENAIRE DU DRH

Des arguments auxquels les PME de 50 à 1.000 personnes ne sont pas insensibles puisque Securex, qui emploie désormais 32 personnes (7 salariés avant la fusion), compte plus de 550 clients pour un chiffre d'affaires de plus de 3 millions d'euros.

La crise, qui pousse les entrepreneurs à faire preuve de davantage de rigueur, explique en partie ce succès. Mais pour Bart Coone, directeur de Securex, la stratégie du groupe est surtout en phase avec l'évolution des ressources humaines. «*Notre stratégie est, pour l'heure, unique sur le marché luxembourgeois. Mais je pense surtout que nous offrons, dès aujourd'hui, des solutions qui répondent à l'évolution des besoins des entreprises du pays, notamment des nombreuses filiales qui accueillent des salariés venus d'horizons divers. Nous nous*

positionnons également comme un partenaire privilégié des responsables RH, à qui l'on demande désormais d'être des experts polyvalents.»

Une quête d'excellence sur un marché en plein développement, que revendique également Securex. L'entreprise applique bien sûr ses principes en interne, en favorisant notamment la mobilité professionnelle de ses collaborateurs. Une équipe amenée à s'étoffer dans les mois à venir puisque Securex est actuellement en phase de recrutement.

VITE LU

L'INFPC en 2008

L'Institut national pour le développement de la formation professionnelle continue (INFPC) publie son rapport annuel 2008, le répertoire des offreurs de formation ainsi que Formastat 2006.

En 2008, selon le rapport de l'INFPC, celle-ci a instruit 986 demandes de cofinancement de formations professionnelles continues, contre 815 en 2007.

Mais le grand œuvre aura été la préparation du lancement, prévu pour la fin de cette année, de l'Observatoire de la formation qui devrait notamment permettre de bâtir des études quantitatives et qualitatives sur le sujet.

Un complément bienvenu pour Formastat, l'instrument d'analyse des pratiques des entreprises en matière de formation qui rend publiques ses observations pour l'année 2006. On y trouvera moult statistiques, dont la contribution de l'État qui s'est élevée à EUR 23,7 millions contre 20,8 en 2005.

Les personnes intéressées peuvent la télécharger sur www.lifelong-learning.lu ou l'obtenir sur format papier en téléphonant au 49.96.12-215. Elles peuvent également obtenir la nouvelle édition du répertoire des offreurs de formation, qui présente un tableau actualisé de plus de 70 offreurs décrits en autant de fiches.



Lunch Pass :
gâtez votre personnel
comme si c'était
tous les jours Noël !

Food Services / Life Services / Facility Management Services

Chèques repas, restaurant d'entreprise, sandwicherie... Selon vos besoins, Sodexo concocte des solutions repas motivantes pour vos collaborateurs tout en étant fiscalement intéressantes !

Sodexo propose tout un éventail de solutions permettant aux employés de vivre mieux et aux entreprises d'améliorer leurs performances en se consacrant à leur core business.

Les solutions Sodexo, c'est chaque jour plus de qualité de vie...

www.sodexo.com

sodexo

Faire de chaque jour un jour meilleur