



## Additional leave and official holiday

The new government had already raised the idea of giving employees two additional days off in its coalition agreement. The Labour Code will have to be amended accordingly to that end. A bill was consequently introduced to that end at the end of January, and was adopted unanimously by the Chamber of Deputies on 27 March.

**9 May** (Europe Day) becomes an official holiday in Luxembourg. It was in fact on 9 May 1950 that Robert Schuman, then French minister of foreign affairs, proposed the creation of a European organization. This speech is considered as the founding text of the construction of Europe. Less than a year later, the Treaty of Paris founded the European Coal and Steel Community (ECSC) which would then ultimately lead to what we today call the “European Union.”

Furthermore, employees will henceforth have **26 legal days off (instead of 25)** for a complete year worked on a full-time basis. This additional day off will apply automatically to employees who up till then got 25 legal days off.

Employees who already had a higher number of days off are advised to check the wording of the applicable employment contracts, agreements and pacts to determine whether they are entitled to an additional day off.

For the sake of simplification, the date of entry into force for the Act was fixed retroactively on 1 January 2019.

*Les informations publiées dans le présent article ne sont valables qu'à la date de publication du présent article. La législation sociale évoluant fréquemment, merci de nous contacter pour toute question ou utilisation sur base de cet article ou d'un article publié précédemment.*

*En application de l'article 2, §2 de la loi du 10 août 1991, le Service Juridique de SECUREX Luxembourg S.A. n'étant pas autorisé à exercer la profession d'avocat, limitera toujours ses interventions à la diffusion de renseignements et informations à caractère documentaire.*

*Les documentations et informations ainsi délivrées dans le cadre de l'abonnement juridique ont toujours un caractère d'exemple-type ou de synthèse, de valeur indicative, et sans prétention d'exhaustivité. Le destinataire est seul responsable de l'usage et des interprétations qu'il fait des informations ou documentations visées dans le présent article, des conseils ou actes qu'il en déduit et des résultats qu'il en tire.*