

Pinboard - Janvier 2019

SOMMAIRE

1. Augmentation du salaire social minimum
2. Calcul des salaires – nouveaux paramètres sociaux
3. Modifications des frais de séjours à l'étranger
4. Quid du droit au congé 2019 ?
5. Nouveautés en matière d'indemnités pécuniaires à partir du 1er Janvier 2019

1. Augmentation du salaire social minimum

Au 1er janvier 2019 le salaire social minimum a augmenté de 1.1%.

Les montants à prendre en considération sont désormais les suivants :

	Salaire social minimum non qualifié	Taux horaire minimum non qualifié	Salaire social minimum qualifié	Taux horaire minimum qualifié
2018	2 048,54€	11,8413€	2 458,25€	14,2095€
2019	2 071,10€	11,9717€	2 485,32€	14,3660€

Par ailleurs, le salaire social minimum devrait encore augmenter au cours de l'année 2019. En effet, le nouveau gouvernement dans son accord de coalition a également prévu une augmentation de 100€ net avec un effet rétroactif au 1er janvier 2019. Nous attendons la détermination des modalités exactes de cette augmentation.

2. Calcul des salaires – nouveau paramètres sociaux

- Taux de cotisations patronales 2019**

A compter du 1er janvier 2019, le taux de cotisation unique de l'assurance accident passe de 0,9% à 0,8%.

Pour rappel, le Règlement grand-ducal du 8 février 2016 instaurant le système de bonus-malus est applicable à partir de l'exercice 2019. Ainsi, le taux de base de 0,8% commun à tous les cotisants (employeurs et indépendants) sera « individualisé » par l'application d'un facteur de multiplication propre à chaque cotisant, appelé « facteur bonus-malus ».

Celui-ci pourra prendre les valeurs suivantes : **0.9, 1, 1.1, 1.3 et 1.5**. Le taux de base sera alors multiplié par une de ces valeurs pour déterminer le taux final de cotisation applicable à chaque entreprise. Courant janvier, l'Association d'Assurance Accident (AAA) devrait communiquer par lettre aux employeurs leur facteur « bonus-malus ».

Type	Rémunération périodique	Rémunération non-périodique
Assurance maladie (cotisation soins de santé)	2,8%	2,8%
Assurance maladie (cotisation espèce)	0,25%	0%
Assurance pension	8%	8%
Santé au travail (STM)	0,11% *	0,11% *
Assurance accident	0,8% x « bonus-malus »	0,8% x « bonus-malus »
Mutualité des Employeurs	En fonction de la classe de risque	En fonction de la classe de risque

*Sauf si affiliation à un autre service de santé au travail (STI, ASTF)

- **Nouveaux taux de cotisation mutualité 2019**

Les taux de la cotisation « Mutualité des Employeurs » ont été modifiés au 1er janvier. Les entreprises sont réparties chaque année en 4 classes de cotisation en fonction du taux d'absentéisme financier de leurs salariés.

Classe	1	2	3	4
Taux de cotisation 2019	0,41%	1,07%	1,63%	2,79%
Taux de cotisation 2018	0,46%	1,16%	1,77%	2,95%

- **Indexation**

Selon les dernières prévisions du STATEC, la prochaine indexation ne devrait pas intervenir avant la fin de l'année 2019 ou début de l'année 2020.

3. Modifications des frais de séjours à l'étranger

Au Luxembourg, le régime fiscal de déductibilité des frais de séjour remboursés aux employés, dans le cadre de voyages effectués pour des besoins de service suit des règles spécifiques.

Le remboursement forfaitaire des frais de séjour professionnels comprend une indemnité de jour et une indemnité de nuit lesquelles varient en fonction du pays dans lequel s'effectue le déplacement.

L'indemnité de jour couvre forfaitairement les frais de repas du salarié en déplacement professionnel. Elle est allouée pour chaque journée entière et entamée au cours de laquelle le salarié se trouve en déplacement. Aucune pièce justificative n'est requise pour l'allocation de cette indemnité.

L'indemnité de nuit couvre le prix de la chambre d'hôtel, le petit déjeuner ainsi que le service et toutes taxes y relatives. Bien qu'il s'agisse d'une indemnité forfaitaire, l'indemnité de nuit complète ne peut être allouée que sur présentation d'une pièce justificative des frais encourus. En l'absence de justificatif, seule une indemnité partielle, égale à 20% de l'indemnité complète, peut être allouée en exemption d'impôts et de charges sociales.

Un règlement précise les montants plafonds de l'indemnité de jour et de l'indemnité de nuit pour voyages de service à l'étranger. Jusqu'à hauteur de ces plafonds, le remboursement peut être accordé en net aux salariés. Un remboursement plus élevé est possible, mais le delta dépassant les plafonds fixés par règlement devra nécessairement être imposé.

Les plafonds à prendre en considération à partir de 2019 sont les suivants :

Pays/Villes	Indemnités de jour	Indemnité de nuit
Luxembourg	14€	56€
Belgique	50€	150€
Bruxelles	60€	220€
France	60€	170€
Paris/Strasbourg	60€	250€ / 230€
Royaume-Uni	70€	200€
Londres	90€	270€
Allemagne	60€	195€
Berlin/Munich	60€	200€

4. Quid des droits au congé 2019 ?

Le nouveau gouvernement dans son accord de coalition a évoqué l'idée d'accorder 2 jours de congés supplémentaires aux salariés. Plus précisément, il s'agirait d'accorder un 26^{ème} jour de congé légal ainsi que 1 jour férié supplémentaire qui serait le 9 mai (journée de l'Europe).

Le ministre du Travail, Monsieur Dan Kersch a affirmé début du mois que la mesure allait se concrétiser très rapidement. Cette réforme nécessite cependant la modification de deux articles du Code du travail. Un projet de loi devra donc au préalable être déposé à la Chambre des députés.

Veuillez noter qu'à ce jour, aucun projet de loi n'a été déposé à ce sujet et nous n'avons donc actuellement aucune certitude que cette mesure sera d'application pour l'année 2019.

5. Nouveautés en matière d'indemnités pécuniaires à partir du 1er Janvier 2019

La loi du 10 août 2018 a apporté un certain nombre de changements en matière d'indemnités pécuniaires à compter du 1er janvier 2019 :

- **Prolongation du droit à l'indemnité pécuniaire de maladie**

Jusqu'à présent, le droit à l'indemnité pécuniaire de maladie était limité à 52 semaines sur une période de référence de 104 semaines. Depuis le 1er janvier, l'incapacité de travail est indemnisée jusqu'à un seuil de **maximum 78 semaines**, toujours sur une période de 104 semaines. Le contrat de travail cessera donc d'exister au terme de ces 78 semaines d'indemnisation.

- **Nouvelle période de référence relative au maintien du salaire par l'employeur**

L'employeur est tenu de maintenir la rémunération du salarié en incapacité de travail pendant les 77 premiers jours d'incapacité lesquels sont désormais décomptés sur une **période de référence de 18 mois** (contre 12 auparavant). L'employeur bénéficie ensuite d'un remboursement à concurrence de 80% de cette charge salariale. Au-delà de ces 77 premiers jours, la Caisse nationale de santé (CNS) prend le relais de l'employeur et indemnise directement le salarié en cas d'incapacité de travail.

- **Nouveau dispositif de reprise progressive du travail pour raisons thérapeutiques**

La loi du 10 août 2018 introduit également une nouvelle mesure appelée « reprise progressive du travail pour raisons thérapeutiques ». Cette mesure vient ainsi abolir et remplacer le mi-temps thérapeutique à compter du 1^{er} janvier 2019. Ainsi, tout certificat d'incapacité de travail établissant un mi-temps thérapeutique sera sans valeur à partir de cette date.

Ce nouveau dispositif a été instauré dans le but de soutenir et de faciliter la réintégration au travail des personnes gravement malades. Ainsi, le salarié, qui est encore malade, pourra reprendre son activité professionnelle moyennant l'aménagement de son temps de travail et/ou de ses tâches. Durant cette période de reprise progressive, l'indemnité pécuniaire de maladie continue à être entièrement payée par la CNS.

Le Pinboard de Securex Luxembourg a comme but exclusif l'information de nos clients sur les changements et nouveautés légales et administratives dans les domaines de compétence de Securex Luxembourg s.a.

Il n'a pas valeur de conseil légal et ne dispense pas de la consultation d'un juriste qualifié avant toute action spécifique. Securex Luxembourg s.a. ne peut en aucun cas être tenu pour responsable des conséquences de l'utilisation faite par des tiers de l'information qu'il contient.