

Nouvelles règles concernant le congé pour raisons familiales lié à la pandémie Covid-19

A la suite des dernières mesures prises par le gouvernement dans le secteur de l'éducation, le droit au congé pour raisons familiales a été étendu aux parents dont les enfants ne peuvent fréquenter l'école ou une structure d'éducation et d'accueil pour des raisons liées à la crise sanitaire actuelle ou qui bénéficient d'un enseignement à distance.

Dans le cadre des mesures mises en œuvre au niveau des structures scolaires et d'accueil d'enfants pour lutter contre la propagation du coronavirus, il se peut qu'un enfant doive être mis en quarantaine ou en isolement sur **ordonnance ou sur recommandation** de la Direction de la Santé, respectivement de l'autorité compétente.

Pour réduire les risques de propagation du virus, et en fonction de l'évolution du nombre d'infections, notamment eu égard à l'augmentation des infections au courant des dernières semaines, il peut aussi s'avérer nécessaire de **suspendre partiellement ou entièrement** les activités des **établissements d'enseignement et d'accueil (services d'éducation et d'accueil, les mini-crèches et les assistantes parentales)**.

Dans ce contexte, une **procédure spécifique, applicable jusqu'au 2 avril inclus** a été mise en place permettant à l'un des parents de bénéficier du congé pour raisons familiales élargi.

Sont concernés, tout parent (salarié, indépendant, apprenti) affilié au Luxembourg ayant à sa charge :

- un enfant vulnérable à la COVID-19; **ou**
- **né avant le 1^{er} septembre 2016** et âgé de **moins de 13 ans accomplis ou n'ayant pas quitté l'enseignement fondamental** et qui ne peut pas fréquenter l'établissement scolaire ou la structure d'éducation et d'accueil, ou qui bénéficie d'un enseignement à distance ; **ou**
- **né après le 1^{er} septembre 2016**, qui ne peut pas fréquenter une structure d'accueil pour enfants sous réserve qu'elle accueille des jeunes enfants ; **ou**
- de **moins de 13 ans accomplis** dans le cadre d'une mesure de quarantaine ou d'isolement décidée ou recommandée par la Direction de la Santé ; **ou**
- de **13 accomplis à 18 ans accomplis et hospitalisé** dans le cadre d'une mesure de quarantaine ou d'isolement décidée ou recommandée par la Direction de la Santé.

Le parent qui a recours au congé pour raisons familiales doit **informer son employeur au plus vite de manière orale ou écrite en indiquant le début et la fin du congé.**

Par la suite, le parent doit remplir le **NOUVEAU formulaire** du congé pour raisons familiales dans le cadre de la pandémie de la COVID-19, le signer et le transmettre à la Caisse nationale de santé (CNS) et à son employeur, en joignant :

- les pièces justificatives émises par la Direction de la Santé dans le cadre d'une mesure de quarantaine ou d'isolement d'un enfant ; ou
- un certificat médical attestant la vulnérabilité de l'enfant ; ou
- un certificat émis par le ministère de l'Éducation nationale.

Pour les **enfants résidents à l'étranger** mais dont les parents sont affiliés au Luxembourg, c'est **l'autorité compétente du pays** en question qui recommande ou prend la décision de mise en quarantaine ou en isolement. Elle doit alors établir un certificat ou une attestation de cette décision ou recommandation. De même que pour les établissements et structures d'éducation situés à l'étranger, il appartient à l'autorité nationale compétente du pays d'émettre un document officiel.

Le salarié devra ensuite **envoyer à la CNS le formulaire et les documents requis** par voie postale ou électronique.

Les informations publiées dans le présent article ne sont valables qu'à la date de publication du présent article. La législation sociale évoluant fréquemment, merci de nous contacter pour toute question ou utilisation sur base de cet article ou d'un article publié précédemment.

En application de l'article 2, §2 de la loi du 10 août 1991, le Service Juridique de SECUREX Luxembourg S.A. n'étant pas autorisé à exercer la profession d'avocat, limitera toujours ses interventions à la diffusion de renseignements et informations à caractère documentaire.

Les documentations et informations ainsi délivrées dans le cadre de l'abonnement juridique ont toujours un caractère d'exemple-type ou de synthèse, de valeur indicative, et sans prétention d'exhaustivité. Le destinataire est seul responsable de l'usage et des interprétations qu'il fait des informations ou documentations visées dans le présent article, des conseils ou actes qu'il en déduit et des résultats qu'il en tire.