

PROJECT DEVELOPMENT LEADER (m/f) français-anglais

VOTRE MISSION :

Dans un environnement changeant, qui est davantage numérique et orienté vers les entreprises, les données des employés sont gérées dans des applications ou via un ESS. C'est pourquoi nous cherchons à adapter nos processus et être créatif pour gérer plus efficacement le cycle de vie des employés dans les différents outils RH proposés. Participez à l'amélioration des solutions existantes utilisées en interne ou par nos clients et à l'élaboration des outils futurs.

Vous serez intégré à l'équipe HRIS (Human Resources Information System) qui est en charge de l'implémentation des outils et projets IT de solutions en lien avec le domaine de la rémunération, pour un portefeuille de clients locaux ou étrangers installés à Luxembourg,

Vous intervenerez notamment dans les domaines suivants :

- Coordination et gestion de projets HRIS, en collaboration avec des spécialistes internes et externes dans les domaines de la gestion des salaires, de la consultance RH, d'IT, pour la mise en place des nouveaux outils proposés aux clients ou utilisateurs, incluant la définition des tâches, du cahier des charges et l'élaboration des plannings de mise en production de nouveaux modèles d'interfaces clients.
- Assurer le suivi journalier du bon fonctionnement des différents systèmes et outils de communication des données avec nos clients ainsi que de la qualité des données échangées.
- Identification & Gestion des incidents : contact avec les prestataires externes pour trouver des solutions temporaires ainsi que les résolutions finales des incidents, assurer la communication ainsi que le support auprès des clients et/ou services impactés
- Amélioration continue : utilisation de l'outil HRIS (Officient), mise en place de tests de fonctionnalités et de sécurité à la suite des résultats d'analyses des incidents décelés sur les outils et systèmes en vue d'optimiser nos processus)
- Rédaction et mise à jour de la documentation technique et opérationnelle des outils utilisés
- Tenue de tableaux de bord pour le suivi d'activités, des incidents et autres traitements en vue de proposer des options d'amélioration sur les différents systèmes.

Vous collaborez étroitement avec d'autres équipes chez Securex et bénéficiez de leur soutien en fonction des besoins des clients (Payroll, mobility, HRIS, HR Consulting, assistance juridique).

Vous vous informez et suivez des formations dans les différents domaines d'application liés à la fonction.

Rigoureux(se), disposant d'excellentes capacités de communication, vous serez formé(e) et assisterez les gestionnaires de paie et vos collègues du service HRIS, afin de garantir une expérience utilisateur fluide pour l'utilisateur final dans son utilisation des outils RH.

VOTRE PROFIL :

- ▶ Vous avez une première expérience dans la gestion de projets IT ou HRIS (que cela soit au sein de différentes entreprises, ou auprès d'une société de services) vous avez une appétence pour les ressources humaines ?
- ▶ De niveau Bac + 2 à Bac +5, vous avez suivi une formation en gestion ou management de projets, intéressés par les outils numériques, les ressources humaines, ou tout autre domaine lié à l'informatique ou aux chiffres (une spécialisation en Gestion de projets ou Ressources Humaines serait un plus)
- ▶ Vous maîtrisez le français et disposez d'un niveau avancé en anglais ?
- ▶ Vous maîtrisez les outils informatiques MS Office (EXCEL indispensable). La connaissance de l'outil Apsal est considéré comme un avantage.
- ▶ Connaissances techniques ou première expérience en : Data management, Bases de données relationnelles (Business object, MySQL, Access ...), Système "Business Intelligent" tel que BO, SAS, etc, ... seraient un plus !

- ▶ Vous aimez travailler en équipe, partager vos connaissances, vous êtes autonome et faites preuve de rigueur dans votre travail ?
- ▶ Vous avez l'esprit d'analyse de réflexion et de logique ? Vous disposez d'une certaine aisance technique et relationnelle ?
- ▶ De nature curieuse vous êtes fort orienté vers la recherche de solutions et innovation ?

NOTRE PROPOSITION

Nous vous proposons de travailler dans un cadre dynamique, innovant et participatif au sein d'une équipe pluridisciplinaire et expérimentée. Dans ce contexte, vous aurez l'opportunité d'appliquer vos connaissances théoriques et pratiques en matière de gestion opérationnelle des ressources humaines, et de vous développer dans un environnement varié et stimulant.

Pour ce contrat à durée indéterminée, à temps plein, nous vous proposons un package salarial compétitif adapté à votre niveau d'expérience.

POSTULEZ

Si cette opportunité vous intéresse, envoyez-nous votre cv à jour, accompagné d'une lettre de motivation de préférence par e-mail : recruitment@securex.lu à l'attention de **Nadège Bertrand**



Securex Luxembourg S.A. – 2, avenue du Blues L-4368 Belvaux
☎ + 352 26 38 46 85 ✉ recruitment@securex.lu 🌐 www.securex.lu